

Flitspanelonderzoek Arbeidsmarkt Publieke Sector 2020

Over 10 jaar ziet Nederland er anders uit. Ook de arbeidsmarkt zal er in de toekomst anders uitzien. Op dit moment loopt het aantal vacatures in veel bedrijven terug vanwege de financiële crisis. Maar dit geldt over het algemeen niet voor de publieke sector, waar in veel gevallen nog hard mensen nodig zijn. Aan werkenden in de publieke sector is gevraagd wat zij als belangrijkste uitdagingen en oplossingsrichtingen zien voor hun organisatie in de komende 10 jaar. Bijna 7000 flitspanelleden hebben de vragenlijst 'Arbeidsmarkt Publieke sector 2020' ingevuld, dat in september 2009 werd uitgevoerd.

Kwart van de ondervraagden verwacht de komende jaren last van moeilijk vervulbare vacatures

Op de vraag 'In hoeverre verwacht u dat uw organisatie de komende jaren last zal hebben van vacatures die langer dan drie maanden open staan, omdat er geen geschikte kandidaat voor kan worden gevonden?' antwoordt een kwart van de ondervraagde Flitspanelleden bevestigend.

Twee vijfde van de respondenten geeft aan dat er nu ook al moeilijk vervulbare vacatures zijn (geweest): 38% van alle ondervraagden geeft aan dat bij hun organisatie in het afgelopen half jaar vacatures langer dan drie maanden hebben opengestaan, omdat er geen geschikte kandidaat voor kon worden gevonden.

Minder inkomsten voor organisaties wordt gezien als de belangrijkste ontwikkeling in de komende 10 jaar.

Gevraagd is de belangrijkste ontwikkelingen te noemen op het gebied van werving, behoud en inzet van personeel voor de organisatie waar het Flitspanellid werkzaam is. De meest genoemde (verwachte) ontwikkeling is het verkleinen van het budget van de organisatie: meer dan de helft (52%) verwacht als belangrijkste ontwikkeling dat er steeds minder geld voor hun organisatie beschikbaar is.

Een andere veel genoemde ontwikkeling is de vergrijzing. Bijna twee vijfde (39%) noemt het steeds hoger worden van de gemiddelde leeftijd van collega's als belangrijkste ontwikkeling. Een ongeveer even grote groep (37%) verwacht als belangrijkste ontwikkeling dat veel collega's in de komende jaren met pensioen gaan.

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken (BZK), de Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel (SCO) en het Verbond Sectorwerkgevers Overheid (SCO) hebben zich tot doel gesteld om gezamenlijke oplossingsrichtingen te formuleren voor de genoemde ontwikkelingen. Het rapport waarin de uitkomsten van het flitspanel onderzoek worden verwerkt, verschijnt in het voorjaar van 2010.